



ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

«20» ноября 2023 г. № 74

г. Горно-Алтайск

О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства», подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления»

В целях индексации заработной платы работников автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства», подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, с 1 октября 2023 г. на 5,5 процента **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников автономного учреждения, подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления», утвержденное приказом Министерства туризма Республики Алтай от 7 августа 2023 г. № 44, следующие изменения:

- а) пункт 69 раздела VIII признать утратившим силу;
- б) приложения № 1 - № 4 к указанному Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников автономного
учреждения Республики Алтай
«Региональный центр туризма и
индустрии гостеприимства»,
подведомственного Министерству
туризма Республики Алтай, по виду
экономической деятельности
«Консультирование по вопросам

коммерческой деятельности и
управления»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников, занимающих
общеотраслевые должности служащих, и рекомендуемые размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по
занимаемым должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	3784	
1.1	1 квалификационный уровень (делопроизводитель, секретарь)		до 0,02
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	6022	
2.1.	1 квалификационный уровень (специалист по кадрам, программист, экономист)		до 0,03
2.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория		от 0,03 до 0,10
2.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория		от 0,10 до 0,21
2.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		от 0,21 до 0,32

Приложение №2
к Примерному положению об оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства», подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих
деятельность в сфере туризма, занимающих должности служащих, не
включенные в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Менеджер по формированию туристского продукта	6022

Приложение №3
к Примерному положению об оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства», подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности служащих,
квалификационные требования к которым и наименования которых
установлены в соответствии с профессиональными стандартами**

№ п/п	Уровень квалификации, наименование должностей служащих, ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	5 уровень квалификации (специалист по закупкам) ¹	6022

¹ Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н;

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства», подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование профессий	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
1.1.	I квалификационный уровень:	
1.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение I квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	3521

2.	Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	4989».

2. Директору автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства» (далее – учреждение) в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего Приказа:

привести локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников;

заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 г.

Министр



Э.Б. Сарбашев