

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «\_\_\_» февраля 2018 года № \_\_\_-рГ

г. Горно-Алтайск

### **Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Алтай и муниципальной службы в Республике Алтай на 2018-2020 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Алтай от 7 июня 2005 года № 37-РЗ «О государственной гражданской службе Республики Алтай», Законом Республики Алтай от 18 апреля 2008 года № 26-РЗ «О муниципальной службе в Республике Алтай»:

1. Утвердить основные направления развития государственной гражданской службы Республики Алтай (далее - гражданская служба) и муниципальной службы в Республике Алтай (далее - муниципальная служба) на 2018 - 2020 годы:

а) совершенствование управления кадровым составом гражданской и муниципальной службы и повышение качества его формирования;

б) совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Алтай и муниципальных служащих Республики Алтай (далее - гражданских и муниципальных служащих), повышение их профессионализма и компетентности;

в) повышение престижа гражданской и муниципальной службы;

г) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской и муниципальной службы.

2. Утвердить прилагаемый План (программу) «Развитие государственной гражданской службы Республики Алтай и муниципальной службы в Республике Алтай на 2018 - 2020 годы».

3. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Республики Алтай от 24 марта 2016 года № 123-р «О развитии государственной гражданской службы Республики Алтай и муниципальной службы в Республике Алтай на 2016 - 2018 годы».

4. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на руководителя Единого аппарата Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай А.М. Донского.

А.В. Бердников

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением  
Правительства Республики Алтай  
от \_\_\_\_\_ 2018 года № \_\_\_\_\_

### План (программа)

«Развитие государственной гражданской службы Республики Алтай и муниципальной службы в Республике Алтай на 2018 - 2020 годы»

Настоящий План (программа) «Развитие государственной гражданской службы Республики Алтай и муниципальной службы в Республике Алтай на 2018 - 2020 годы» (далее - План (программа)) разработан в соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», с учетом Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 года № 1919-р.

Реализация Плана (программы) предполагает:

совершенствование организационных основ управления кадровым составом гражданской и муниципальной службы;

совершенствование подходов к профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы;

построение эффективной системы мотивации, стимулирования на гражданской и муниципальной службе. Повышение престижа гражданской и муниципальной службы;

проведение комплекса мер по совершенствованию антикоррупционных механизмов в системе гражданской и муниципальной службы.

Общий срок реализации Плана (программы) рассчитан на период 2018 - 2020 годов.

Реализация мероприятий Плана (программы) осуществляется органами государственной власти Республики Алтай и органами местного самоуправления в Республике Алтай (далее - государственные органы и органы местного самоуправления) в рамках установленных полномочий и бюджетных ассигнований, предусмотренных на очередной финансовый год и плановый период в сфере установленных функций.

### Мероприятия Плана (программы)

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Период реализации	Ожидаемый результат
<b>1. Совершенствование организационных основ управления кадровым составом гражданской и муниципальной службы</b>				
1.1	Проведение мониторинга (в том числе мониторинга правоприменения) федеральных нормативных правовых актов и нормативных правовых Республики Алтай в сфере гражданской и муниципальной службы, разработка проектов правовых актов Республики Алтай в сфере гражданской и муниципальной службы	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай	2018-2020 годы	обеспечение соответствия нормативных правовых актов в сфере гражданской службы и муниципальной службы федеральному законодательству и законодательству Республики Алтай
1.2	Оказание методической помощи государственным органам, органам местного самоуправления по вопросам реализации законодательства в сфере гражданской и муниципальной службы	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай	постоянно	обеспечение соблюдения законодательства о гражданской и муниципальной службе
1.3	Обеспечение сохранения высококвалифицированного кадрового потенциала гражданской и муниципальной службы при проведении организационно-штатных мероприятий в государственных органах и органах местного самоуправления	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного	2018-2020 годы	обеспечение сохранения высококвалифицированного кадрового потенциала гражданской и муниципальной службы

		самоуправления		
1.4	Проведение проверок соблюдения федерального законодательства и законодательства Республики Алтай о гражданской службе в исполнительных органах государственной власти Республики Алтай	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай	2018-2020 годы, по утверждённому графику	обеспечение соблюдения федерального законодательства и законодательства Республики Алтай о гражданской службе в исполнительных органах государственной власти Республики Алтай
1.5	Развитие федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы	2018 год	обеспечение открытости и доступности гражданской службы общественному контролю
1.6	Формирование базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы	2018 год	обеспечение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
1.7	Установление государственными органами и органами местного самоуправления квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай	2018 год	повышение объективности и эффективности механизма отбора (привлечения) кадров на гражданскую и муниципальную службу

	умениям, необходимым для замещения должностей гражданской и муниципальной службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности			
1.8	Повышение эффективности и результативности работы кадровых служб государственных органов, органов местного самоуправления, включая эффективность использования кадровых резервов. Подготовка предложений по перечню показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб государственных органов, органов местного самоуправления и методике их оценки	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления	2018-2020 годы	повышение эффективности и результативности работы кадровых служб
<b>2. Совершенствование подходов к профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы</b>				
2.1	Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления	2018-2020 годы	оказание содействия в профессиональном становлении государственных гражданских и муниципальных служащих

		самоуправления		
2.2	Развитие программ дополнительного профессионального образования для обучения гражданских и муниципальных служащих на базе ФГБОУ ВО «Горно-Алтайский государственный университет»	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления, ФГБОУ ВО «Горно-Алтайский государственный университет» (по согласованию)	2018-2020 годы	оказание содействия в профессиональном становлении государственных гражданских и муниципальных служащих
2.3	Внедрение и развитие института наставничества в государственных органах и органах местного самоуправления	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, органы местного самоуправления (по согласованию)	2018-2020 годы	ускорение процесса профессионального становления и адаптации государственных и муниципальных служащих
2.4	Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей гражданской и муниципальной службы	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства	2018-2020 годы	оценка деловых и профессиональных качеств гражданского и муниципального служащего, оказание содействия

		Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)		в профессиональном становлении
2.5	Организация мероприятий по приему на стажировку (практику) учащихся и студентов в государственные органы, органы местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2018-2020 годы	Привлечение наиболее перспективных молодых специалистов на гражданскую и муниципальную службу, а также обеспечение приобретения ими практических навыков для последующего прохождения государственной и муниципальной службы
<b>3. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на гражданской и муниципальной службе. Повышение престижа гражданской и муниципальной службы</b>				
3.1	Совершенствование системы материального стимулирования гражданских и муниципальных служащих, структуры денежного содержания гражданских и муниципальных служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления	2018-2020 годы	повышение материального стимулирования гражданских и муниципальных служащих



	эффективностью их профессиональной служебной деятельности	(по согласованию)		
3.2	Мониторинг должностных регламентов гражданских служащих и должностных инструкций муниципальных служащих с целью актуализации и оптимизации их содержания, внедрения показателей эффективности и результативности	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2018-2020 годы	совершенствование регламентации деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих, повышение результативности деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих
3.3	Разработка и внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских и муниципальных служащих	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2018-2020 годы	повышение уровня объективности оценки профессиональных компетенций, внедрение результатов оценки во все элементы кадровой работы
<b>4. Проведение комплекса мер по совершенствованию антикоррупционных механизмов в системе гражданской и муниципальной службы</b>				
4.1	Мониторинг федерального законодательства, законодательства Республики Алтай по вопросам	Единый аппарат Главы Республики Алтай и	2018-2020 годы	приведение нормативных правовых актов Республики Алтай, муниципальных

	противодействия коррупции, разработка проектов нормативных правовых актов Республики Алтай по вопросам противодействия коррупции	Правительства Республики Алтай		правовых актов по вопросам противодействия коррупции в соответствие федеральному законодательству
4.2	Организационное, консультативное, методическое обеспечение функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых в государственных органах, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых в органах местного самоуправления	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	повышение эффективности функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских и муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на гражданской и муниципальной службе
4.3	Размещение и актуализация в специальных разделах официальных сайтов государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о мерах по предупреждению коррупции	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	постоянно	обеспечение открытости и доступности общественному контролю гражданской службы и муниципальной службы

4.4	Методическое обеспечение деятельности государственных органов и органов местного самоуправления в по вопросам противодействия коррупции	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай	постоянно	повышение уровня информационно-методического обеспечения деятельности кадровых служб государственных органов, органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции
4.5	Совершенствование системы контроля за соблюдением гражданскими служащими и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской и муниципальной службы	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай	2018-2020 годы	предупреждение нарушений гражданскими и муниципальными служащими законодательства о гражданской и муниципальной службе
4.6	Обеспечение повышения квалификации гражданских и муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам дополнительного профессионального образования в указанной сфере деятельности	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2018-2020 годы	повышение эффективности деятельности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений